

Notat

Oktober 2025

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage mv.) på Socialområdet

År	Socialområdet						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i procent	Gns. Sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<=14 dage) i procent	Langt sygefravær (>14 dage) i procent	Fravær i procent	Gns. Fraværsdage pr. medarbejder
2025	371	7,7%	10,1	3,5%	4,2%	2,2%	2,9
2024	368,3	8,8%	11,7	4,3%	4,5%	3,0%	4,0
2023	363,6	7,3%	9,5	3,9%	3,3%	2,7%	3,5

Note: Hvert år trækkes til juli.

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)